Приложение к приказу

ГБУЗ ПК «Красновишерская

центральная районная больница»

№ 115 от 24.06.2019 г.

**ПЛАН**

**по противодействию коррупции в**

***\_ГБУЗ ПК «Красновишерская центральная районная больница»***

**на 2019****-2020 годы**

| №  п\п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемые результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1** | **Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** | | | |
| 1.1. | Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» | Начальник отдела кадров  Ответственный за ведение сайта | До 1 февраля года, следующего за отчетным | Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах |
| 1.2 | Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга | Начальник отдела кадров | В установленные нормативными правовыми актами сроки | Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы  по противодействию коррупции |
| **2** | **Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов** | | | |
| 2.1 | Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» | Руководители структурных подразделений  Юрисконсульт | Ежеквартально | Проверка информации о фактах проявления коррупции в ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ», опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений |
| **3** | **Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц** | | | |
| 3.1 | Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» | Начальник отдела кадров  Специалист по закупкам | Ежеквартально | Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений |
| 3.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» при осуществлении закупок | Начальник отдела кадров  Специалист по закупкам | Постоянно | Повышение информированности  и ответственности работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» .  Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» , участвующих в организации (осуществлении) закупок |
| **4** | **Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг** | | | |
| 4.1 | Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами | Весь период | Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений | Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности |
| 4.2 | Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции. | до 30.06.2018 г.  до 10.12.2018 г. | Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений | Предупреждения хищения листков нетрудоспособности |
| 4.3 | Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под подпись сотрудников) | Весь период | Заместитель главного врача по КЭР | Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения |
| 4.4 | Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности | Весь период | Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений | Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности |
| 4.5 | Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт | Весь период | Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| 4.6 | Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно | Весь период | Заведующий поликлиникой, заведующие структурными подразделениями, начальник информационно-аналитического отдела | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| 4.7 | Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг | По мере необходимости | Заведующий поликлиникой, заведующие отделениями, начальник информационно-аналитического отдела | Повышение информированности граждан, доступности к сведениям |
| 4.8 | Предоставление информации о перечне платных медицинских услугах | до 01.04.2018 г. | Главный врач | Недопущение возникновение коррупционных правонарушений |
| **5** | **Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ», популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания** | | | |
| 5.1 | Обучение работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» , в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Начальник отдела кадров | Ежегодно,  до 31 декабря | Повышение квалификации работников ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» .  Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 % |
| 5.2 | Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции | Начальник отдела кадров | Не менее 1 мероприятия в год | Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики  Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации |
| **6** | **Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции** | | | |
| 6.1 | Разработка (корректировка) нормативных правовых актов ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» в сфере противодействия коррупции в связи  с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Начальник отдела кадров  Юрисконсульт | По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки | Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции  в локальных актов ГБУЗ ПК «Красновишерская ЦРБ» .  Своевременное регулирование соответствующих правоотношений |